

Fachtagung 4. Juni 2008: Kirchliches Personalmanagement

Netzwerk
Kirchenreform

"Wertschöpfung durch Wertschätzung" **Dichte Rückmeldung als** **Qualitätsmerkmal kirchlicher** **Personalwirtschaft**

Zukunftspotential Kirchliches Personalmanagement



Im Zentrum kirchlicher Reform- und Organisationsentwicklungsprozesse steht die Personalentwicklung. Hier liegen die Zukunftspotentiale der Kirche. Hier sind aber auch ihre wichtigsten Ressourcen gebunden. Personalentwicklung entscheidet darüber, ob Ziele erreicht und Leistungsdefizite überwunden werden können, ob Reformprozesse gelingen oder scheitern.

Die Zauberformel erfolgreicher Personalführung heißt „Wertschöpfung durch Wertschätzung“. Personalsysteme sind das Mittel der Wahl, wenn in großen Unternehmen eine Kultur wertschätzender dichter Rückmeldung implementiert und gesichert werden soll. Sie sollen nicht nur Kosten der Personalverwaltung senken, sondern Organisations- wie Karriereplanung optimieren, Controllingmaßnahmen mit Fort-, Aus- und Weiterbildungsprozessen koordinieren.

Gilt das auch für kirchliche Organisationen? Welche Besonderheiten sind hier zu beachten, wenn Personalsysteme eingeführt werden? Welche Erfahrungen gibt es? Und was kann man von denen lernen, die schon mit solchen Systemen arbeiten?

Die Fachtagung des Netzwerks Kirchenreform zum kirchlichen Personalmanagement informiert über Erfahrungen und Erwartungen. Sie bringt Experten und Interessierte zusammen. Sie dient dem **Erfahrungsaustausch** ebenso wie der kritischen **Diskussion**. Sie will Lernprozesse in Gang bringen, Kooperation und Vernetzung auf diesem ebenso wichtigen wie vernachlässigten Feld kirchlicher Reformarbeit fördern.



Die hochkarätigen Referentinnen und Referenten aus verschiedenen Arbeitsbereichen geben einen Überblick über Anforderungen, Standards und Entwicklungstendenzen kirchlicher Personalarbeit. Sie werden untereinander Alternativen diskutieren, sie werden in den **Workshops** exemplarische Lernprozesse initiieren und begleiten, und sie stehen nach Voranmeldung zu **Einzelgesprächen** zur Verfügung.

Einzelthemen, die sich vorab abzeichnen, sind:

- Zwischen systemischer Personalentwicklung und elektronisch gestützter Personalverwaltung: Was sind und was leisten Personalsysteme?
- Zwischen Euphorie und Frustration: Erfahrungen mit Personalsystemen im Bereich von Kirche und Diakonie
- Zwischen motivierender Rückmeldung und Capuccino-Effekt: Leistungsbezug im Dritten Sektor
- Zwischen Führung und Verwaltung: Zielerreichung in kirchlichen Organisationen
- Zwischen Selbststeuerung und Chaos: Die Besonderheiten kirchlicher Professionen
- Zwischen Zufriedenheitsstatus und selbstgesteuerter Organisationsentwicklung: Was wissen wir über Personalressourcen?
- Zwischen Pfarr- und Ehrenamt: Die (Un-) Möglichkeit kirchlicher Personalentwicklung
- Zwischen Datenfriedhof und Wissensgenerator, Kosten- und Werttreiber: Was leisten Personalsysteme?

Effektive Lernprozesse werden unterstützt

- durch das Arbeiten an **Stories aus der Praxis**
- durch die Bildung themen- und interessenbezogener **Lerngruppen**
- durch die Möglichkeit von **Einzelgesprächen**
- durch die Förderung von Vernetzungs- und Kooperationsabsprachen
- durch Literatur- und Produkthinweise im Messekontext

Und das können Sie jetzt schon tun:

- Nutzen Sie die Möglichkeiten des **Frühbucherrabatts!**
- Experimentieren Sie jetzt schon mit einem machtvollen **methodischen Werkzeug** und
- profilieren Sie einen Seminarschwerpunkt: Schicken Sie uns Ihre **Personaler-Stories!**
- Melden Sie Ihr Interesse an einem Einzelgespräch während des Seminars an. Wir vermitteln einen Kontakt.
- Informieren Sie sich über die vielen anderen Informationsmöglichkeiten im spannenden Kongressumfeld der Fachtagung.

Ihr

Wolfgang Nethöfel

Prof. Dr. Wolfgang Nethöfel ist Sozialethiker an der Philipps-Universität Marburg und Direktor des Instituts für Wirtschafts- und Sozialethik (IWS). Er ist Sprecher des „Netzwerk Kirchenreform“ und wird u.a. die Podiumsdiskussion auf der Fachtagung moderieren.

Fachtagung Kirchliches Personalmanagement

Das "Netzwerk Kirchenreform" veranstaltet die Fachtagung zum Thema "Wertschöpfung durch Wertschätzung - Dichte Rückmeldung als Qualitätsmerkmal kirchlicher Personalwirtschaft" im Rahmen des 3. KVI - Kongresses am 4. Juni '08.

Die Fachtagung beginnt vormittags mit einer Podiumsdiskussion "Dichte Rückmeldung als Erfolgsvoraussetzung für kirchliche Reformprozesse". Nachmittags finden Workshopangebote statt: Personalmanagement unter Reformbedingungen.

Die Podiumsdiskussion moderiert der Marburger Sozialethiker Prof. Dr. Wolfgang Nethöfel, Sprecher des "Netzwerk Kirchenreform". Mit dabei auf dem Podium ist Stefan Kunkel, Mitarbeiter im Koordinationskreis des Netzwerks, Verleger und Geschäftsführer der C & P Verlagsgesellschaft, einem Verlag, der vornehmlich Bücher zu Reformthemen wie Gemeindeaufbau und -entwicklung auflegt.

Nach der Podiumsdiskussion und der Aussprache im Plenum stehen anschließend die Referentinnen und Referenten nach Absprache für Einzel- und Kleingruppengesprächen zur Verfügung.

Der KVI-Kongress: Kirche, Verwaltung und Informationstechnologien



In diesem Jahr findet der **3. KVI Kongress** - Kirche, Verwaltung & Informationstechnologien erstmalig im Erbacher Hof in Mainz, dem Bildungs- und Tagungszentrum des Bistums Mainz, statt. Am 04.06.08 und am 05.06.08 greifen zahlreiche Vorträge namhafter Referenten sowie Workshops aktuelle Themen auf, um verwaltungsorientierten Führungskräften in Kirchen, kirchlichen und kirchennahen Organisationen neue Impulse für Ihre tägliche Arbeit zu geben.



Der Dialog mit Branchenexperten, die Kongress begleitende Ausstellung sowie der Erfahrungsaustausch der Teilnehmer untereinander unterstreichen den Praxisbezug und führen das Erfolgsrezept der letzten Jahre fort.

Für die Organisation des Kongresses und der begleitenden Ausstellung ist die Fachzeitschrift KVI IM DIALOG, das Magazin für verwaltungsorientierte Führungskräfte und Entscheidungsträger in Kirchen, kirchlichen und kirchennahen Organisationen zuständig. Weitere Informationen zum Kongress unter www.kvikongress.de.

Informationen zur Fachtagung des Netzwerks im Rahmen des KVI-Kongress stehen unter www.kirchenmanagement.de zur Verfügung.

Programmablauf der Fachtagung

4.6.2008

Gesamtprogramm des 3. KVI-Kongress

- 10.00 - 10.15 Begrüßung der Kongressteilnehmer und Eröffnungsansprache, Adalbert Bayer, Vorsitzender KVI Kongressbeirat, Stiftung Kirchliches Rechenzentrum Südwestdeutschland und Peter S. Nowak, als Herausgeber der Fachzeitschrift KVI IM DIALOG.
- 10.15 - 10.45 Key Note: **"Wo Institution war, soll Organisation werden.** Die Stärkung schwacher Bindungen als Identitätsprinzip und Erfolgsmuster kirchlichen Verwaltungshandelns“ von Prof. Dr. Wolfgang Nethöfel, Sozialethiker an der Philipps-Universität in Marburg, Direktor des Instituts für Wirtschafts- und Sozialethik (IWS) und Sprecher des "Netzwerk Kirchenreform".

Programmsäule 4: Fachtagung des "Netzwerk Kirchenreform"

- 11.00 - 12.00 **„Dichte Rückmeldung“ als Erfolgsvoraussetzung kirchlicher Reformprozesse.** Podiumsdiskussion und Aussprache im Plenum, anschließend Gelegenheit zu verabredeten **Einzel- und Kleingruppengesprächen** bis 13.30 Uhr.

Gesamtprogramm des 3. KVI-Kongress

- 12.00 - 13.00 Mittagspause & Dialog
- 13.00 - 13.30 Key Note: **"Kirchliche Verwaltungen im Umbruch"**, Prof. Dr. Friedrich Vogelbusch, Honorarprofessor an der Hochschule für Soziale Arbeit, Wirtschaftsprüfer und Steuerberater sowie Geschäftsführer der Wirtschaftsprüfungsgesellschaft Warth & Klein.

Programmsäule 4: Fachtagung des "Netzwerk Kirchenreform"

- 13.30 - 13.45 **„Wertschöpfung durch Wertschätzung“: Erfahrungen und Perspektiven** - Einführung in die Workshops
- 13.45 - 15.15 Workshopangebote:
- **Personalmanagement unter Reformbedingungen.** Erfahrungen und Perspektiven kirchlicher Kooperations- und Fusionsprozesse
 - **Vom Zufriedenheitsstatus zur Rückmeldebasis:** Ergebnisse und Perspektiven kirchlicher Pfarramtsbefragungen
 - **Personalsysteme in der Kirche?** Erfordernisse, Ansätze und Perspektiven für die Kirche 2030
- 15.15 - 15.45 **„Wertschöpfung durch Wertschätzung“ – Konsequenzen (nicht nur) für die kirchliche Personalwirtschaft:** Abschluss auf dem "Marktplatz" mit Kurzstatements der Referent/innen und Teilnehmer/innen.

Gesamtprogramm des 3. KVI-Kongress

- 15.45 - 16.15 Key Note: **"Personalmanagement im Wandel der Zeit"**, Dietmar Hass, Human Resources Director SGL CARBON GROUP
- 16.15 - 16.45 Tagesfazit, Einstimmung auf die Abendveranstaltung und Networking, Adalbert Bayer und Peter S. Nowak
- ab 19.00 Uhr Abendveranstaltung und Get Together für Teilnehmer, die für beide Tage registriert sind sowie für geladene Gäste und mitwirkende Aussteller & Sponsoren im Gewölbekeller.

Die Referentinnen und Referenten



Oberkirchenrat Dr. Christian Frühwald

Er studierte Theologie unter anderem in Erlangen und in El Salvador. In seiner Zeit als Pfarrer arbeitete er außerdem als Organisations- und Personalberater. 2003 wechselte er aus dem Gemeindepfarramt in der Landeskirche Bayerns als Personaldezernent in das Konsistorium in Magdeburg, einem der beiden Standorte des gemeinsamen Kirchenamts der Föderation Evangelischer Kirchen in Mitteldeutschland (EKM). Das Dezernat Personal umfasst die Bereiche Ausbildung, Personalentwicklung und Personaleinsatz für Mitarbeiter im Verkündigungsdienst. In Zusammenarbeit mit den Kirchengemeinden und Kirchenkreisen sowie Superintendenturen kümmern sich Personalentwicklung und Personaleinsatz um die bestmögliche Stellenbesetzung.



Oberkirchenrätin Ilse Junkermann

Sie leitet seit 1997 als Personaldezernentin das Dezernat "Theologische Ausbildung und Pfarrdienst" im Oberkirchenrat der Evangelischen Landeskirche in Württemberg und ist zuständig für die Themen und Fragen des Pfarrdienstes und der Pfarrerschaft. Von 1987 bis 1994 war sie selbst Pfarrerin in Bad Cannstatt, anschließend Studienleiterin im Pfarrseminar der Württemberger Landeskirche in Stuttgart-Birkach. Zu ihren Aufgabenbereichen gehören u.a. die Leitung der Stellenkommission Pfarrdienst, Visitationsangelegenheiten sowie Grundsatz- und weitere Leitungsaufgaben im Bereich der theologischen Ausbildung und Pfarrdienst.



Pastor Manuel Kronast

Er ist Pastor in der Evangelisch-Lutherischen Landeskirche Hannovers. Nach Studium der Ev. Theologie und Vikariat führte ihn ein "Sondervikariat" nach Marburg an das "Institut für Wirtschafts- und Sozialethik" (IWS), wo er als Mitarbeiter in der Arbeitsgruppe "Pfarrberuf heute" die Auswertung der Pastorinnen- und Pastorenbefragung der Landeskirche Hannover 2004 durchführte und an einer Studie zur Wirksamkeitsanalyse arbeitete. Mit den empirischen Daten wurden weitere Grundlagen für die IWS-Studien im Themenfeld der kirchlichen Personalentwicklung gelegt.



Diplom-Kaufmann Thomas Sopp

Nach seinem Studium der Betriebswirtschaftslehre mit den Schwerpunkten Personal, Organisation und Arbeitsrecht an den Universitäten Bielefeld und Paderborn ist er seit 1986 beim Ev. Johanneswerk in verschiedenen Funktionen tätig. Seit 2005 ist er besonderer Vertreter des Evangelischen Johanneswerkes e.V. Thomas Sopp ist Lehrbeauftragter am Institut für Diakoniewirtschaft, hat den Aufsichtsratsvorsitz im Diakonischen Werk Wittgenstein gGmbH inne und ist stellv. Vorsitzender des Aufsichtsrates in der proService GmbH.



Direktorin Marlehn Thieme

ass. jur., Direktorin der Deutschen Bank AG. Nach ihrem Abschluss eines Studiums der Recht- und Sozialwissenschaften machte sie eine Traineeausbildung bei der Deutschen Bank und war anschließend u.a. in der 'Zentrale Personalabteilung Frankfurt' Projektmitarbeiterin/-leiterin und für Rechts- und Grundsatzfragen zuständig. 1995 wurde sie Geschäftsführerin der Deutschen Bank Stiftung Alfred Herrhausen "Hilfe zur Selbsthilfe" und seit 2005 ist sie für Corporate Social Responsibility im Konzern zuständig. Marlehn Thieme ist seit 2003 Mitglied des Rates der Evangelischen Kirche in Deutschland und seit 2004 Mitglied des ZDF-Fernsehrates, des Aufsichtsrates des Diakonischen Werkes der EKD und des Rates für Nachhaltige Entwicklung.

Anmeldeformular

Sie können für Anmeldung zur Fachtagung folgendes Anmeldeformular verwenden. Damit wir Ihre Registrierung korrekt bearbeiten können, füllen Sie bitte das Formular vollständig aus. Für die Anmeldung stehen Ihnen zwei Optionen zur Verfügung:

Hiermit melde ich mich zur Fachtagung verbindlich an:

- Anmeldung zur Fachtagung "Kirchliches Personalmanagement" des Netzwerks im Rahmen des 3. KVI-Kongress am 4.6.2008 incl. Kongressgetränke und einem Mittagessen als Ein-Tages-Option zum Preis in Höhe von netto 195,- € (bei Anmeldung bis zum 15. April 2008 incl. Preisnachlass in Höhe von 10%).
- Anmeldung zur Fachtagung und Kongressteilnahme am zweiten Tag des 3. KVI-Kongress vom 4.6. bis 5.6.2008 incl. einer Übernachtung mit Frühstück, Kongressgetränken, Mittagessen an beiden Kongresstagen und der Teilnahme an der Abendveranstaltung am ersten Kongresstag zum Preis in Höhe von netto 295,- € (bei Anmeldung bis zum 15. April incl. Preisnachlass in Höhe von 10%).

Der Teilnahmebetrag ist vorab zur Zahlung mit Erhalt der Buchungsbestätigung und Rechnung fällig und wird im Falle eines Nichterscheinens nicht erstattet. Bei Buchung der Übernachtungsoption erfolgt die Unterbringung im Erbacher Hof bzw. in einem Hotel in unmittelbarer Nähe.

Anrede:	
Vorname:	
Name:	
Position:	
Organisation:	
Telefon:	
Fax:	
E-Mail:	

Senden Sie mir meine Anmeldebestätigung nebst Rechnung an folgende Adresse:

Straße, Nr.:	
PLZ:	
Wohnort:	
Land:	

Anmerkungen:	
--------------	--

Ort, Datum

Unterschrift

Einfach ausfüllen, unterschreiben und faxen an: 0 22 41 - 40 70 09

Auf der Internetseite des Netzwerks steht auch ein Online-Anmeldeformular zur Verfügung:
www.netzwerkkirchenreform.de/anmeldung_personalmanagement.html

Kontakt

Kontakt zum Netzwerk Kirchenreform: Institut für Wirtschafts- und Sozialethik (IWS)
an der Philipps-Universität Marburg
Prof. Dr. Wolfgang Nethöfel
Lahntor 3
35037 Marburg

Telefon: (0 64 21) 2 82 24 00

Fax: (0 64 21) 2 82 24 62

E-Mail: info@netzwerkkirchenreform.de

Tagungsorganisation & Anmeldung: Stefan Böltz
E-Mail: boeltz@netzwerkkirchenreform.de

Kontakt zum KVI-Kongress: Dirk Lefarth
E-Mail: dlefarth@kviid.de
Tel.-Nr.: 0 28 71 - 2 39 77 45

Peter S.Nowak
E-Mail: pnowak@kviid.de
Tel.: 0 22 41 - 40 70 08

KVI IM DIALOG
interim2000 GmbH
Im Mediapark 8
D 50670 Köln

Fax: 0221 - 54 18 03

Reformnetzwerk



Das "Netzwerk Kirchenreform" wurde als Netzwerk "Gemeinde und funktionale Dienste" im September 2001 von Oberkirchenrat Dr. Klaus-Dieter Grunwald in Darmstadt gegründet. Unser Ziel ist es, bundesweit Kirchenreformprozesse auf akademischen Tagungen oder in Veröffentlichungen zu diskutieren und zu reflektieren. Dabei möchten wir dazu beitragen, dass Gemeindeentwicklung und Kirchenreformen nicht mehr vorwiegend von Einzelkämpfern betrieben, sondern gemeinsam getragen und Ideen und neue Impulse vernetzt werden.

Seit Anfang diesen Jahres bietet das "Netzwerk Kirchenreform" eine **Plattform für Beiträge zu Reformthemen** aus den Arbeitsfeldern Kirchenreform- & Regionalisierungsprojekte, Gemeindeberatung, Fundraising und Gemeindeentwicklung an. Wöchentlich wird auf unserer Webpräsenz ein Artikel oder ein wissenschaftlicher Beitrag online zur Verfügung gestellt und im Februar diesen Jahres ist unser Pilotprojekt in Form eines **monatlichen Newsletters** rund um Informationen und Veranstaltungshinweise zu Reformthemen gestartet.



Plattform für Reformthemen: www.kirchenaufbruch.de

Newsletter Kirchenreform: www.kirchebewegen.de

Internetpräsenz des Netzwerks: www.netzwerkkirchenreform.de

Fachtagung Kirchliches Personalmanagement: www.kirchenmanagement.de